**Program Sekcji Młodych ZZIT**

Jednym z kluczowych założeń polityki naszego związku jest włączanie młodych członków związku w prace związkowe owocujące tworzeniem przyszłej kadry związkowej. UE przeznacza dodatkowe środki dla organizacji młodzieżowych w związkach. Taka organizacja działa również w Forum Związków Zawodowych, OPZZ i NSZZ „Solidarność”. Nasz związek stoi przed dużym wyzwaniem – wyszukania grupy młodych ludzi, nieobojętnych wobec otaczającej ich rzeczywistości, którzy w przyszłości przejmą stery władzy w związku, w celu przekonania ich do aktywności, wyedukowania i włączenia w nurt pracy związkowej.

Sekcja Młodych ZZIT zostanie powołana w celu wymiany myśli, poglądów i opinii młodych członków naszej organizacji związkowej, które pomimo „wytwarzania” niekorzystnego otoczenia dla działalności związkowej wśród osób młodych, mają jeszcze zapał i chęć do działalności społecznej. Powinni to być młodzi związkowcy w wieku do 35-40 lat, którym nie jest wszystko jedno jak pracuje się młodym zatrudnionym w ich zakładzie pracy, w jaki sposób są dyskryminowani na rynku pracy, a w końcu wiedzący jak trudno im znaleźć pracę, założyć i utrzymać rodzinę. Pragniemy aby zgłaszali się do nas młodzi pracownicy chcący czynnie uczestniczyć w życiu związku, ale również tacy, którzy z różnych przyczyn nie mogą być aktywnymi działaczami, ale świadomie utożsamiają się z ideałami Związku Zawodowego Inżynierów i Techników, SIMP i NOT.

Badania opinii publicznej wskazują na niewielką liczbę osób młodych wśród ogółu związkowców w Polsce. Przyczyn takiego stanu jest wiele. Wynika to m.in. z braku wiedzy na temat działalności związków zawodowych i ich uprawnień, emigracji zarobkowej, dużego bezrobocia wśród młodych, przewagi niestandardowych form zatrudnienia. Duże znaczenie mają także negatywne stereotypy, wzmacniane niejednokrotnie przez media, jak również niski poziom kapitału społecznego a więc przeświadczenia, że nie ma sensu zbiorowe angażowanie się w sprawy pozazawodowe. Z doświadczenia wiemy, że w wielu przypadkach osób młodych nie dopuszcza się do głosu w obrębie organizacji związkowej, dla części zablokowane są kluczowe stanowiska funkcyjne. **Sekcja Młodych ZZIT to z założenia forum otwartej dyskusji i ścierania się poglądów młodych związkowców. To organizacja młodych, dla młodych i tworzona przez młodych. Ważny głos w kluczowych sprawach, świeże spojrzenie na działalność związkową.**

Sekcja młodych ma w założeniu tworzyć grupę młodych członków ZZIT, którzy podobnie patrzą na otaczającą nas rzeczywistość, które chcą uczyć się od swoich starszych kolegów dobrych praktyk, wyciągać wnioski z błędów już popełnionych aby w przyszłości unikać popełnienia dalszych.

Nasze cele to:

- propagowanie rozwoju ruchu związkowego wśród młodych pracowników, studentów i uczniów,

- oddziaływanie na politykę społeczną i gospodarczą państwa skierowaną do młodych ludzi,

- promowanie wśród młodych działaczy związkowych ZZIT wiedzy z zakresu polityki gospodarczej i społecznej, prawa pracy i prawa związkowego,

- kształcenie młodych związkowców na liderów ruchu związkowego poprzez organizowanie szkoleń dla młodych związkowców, np. w zakresie prawa pracy i prawa związkowego, prowadzenia mediacji i negocjacji, kształtowania wizerunku organizacji i jej członków, itp.

- współpraca krajowa i międzynarodowa ze strukturami związkowymi zrzeszającymi młodych działaczy, w szczególności z Komisją Młodych FZZ.

- wyrażanie opinii na temat aktów prawnych będących w zainteresowaniu młodych pracowników

- kształcenie młodych związkowców na liderów ruchu związkowego.

**PROPOZYCJE DZIAŁANIA SEKCJI MŁODYCH**

Sekcja Młodych ZZIT będzie realizować swoje cele poprzez:

- wypracowywanie opinii i stanowisk w sprawach określonych w Regulaminie Pracy Sekcji Młodych ZZIT

- wypracowanie stosownych opinii i stanowisk, poprzedzone uchwałami Sekcji Młodych ZZIT lub Prezydium Sekcji,

- współpracę z organami władzy państwowej i samorządowej, organizacjami pracodawców i przedsiębiorców, organizacjami społecznymi i zawodowymi w szczególności z SIMP i NOT

- współpracę z organami statutowymi ZK ZZIT.

- udział w szkoleniach organizowanych przez ZZIT j i firmy zewnętrzne,

- współpracę międzynarodową z podobnymi młodzieżowymi strukturami związkowymi oraz z partnerami społecznymi.

Aby móc zrealizować poszczególne cele Sekcja przyjmie harmonogram pracy Sekcji, pozwalający na ich realizację. Na każdym posiedzeniu Sekcji Młodych ZZIT będziemy przyjmować stanowisko i możliwie program działania w istotnych sprawach dla osób młodych zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym. Istotną częścią naszej działalności będą szkolenia mające na celu pogłębienie wiedzy z zakresu: kodeksu pracy, ustawy o związkach zawodowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, rynku pracy, a także prowadzenia mediacji i negocjacji.

Naszym celem jest zapewnienie osobom młodym prawnych podstaw wejścia i funkcjonowania w życiu zawodowym, poprzez:

- zapewnienie obowiązku zagwarantowania przez pracodawcę odpowiednich warunków BHP , w tym przestrzegania reguł dotyczących czasu pracy,

- propagowanie przysługujących im praw i obowiązków określonych w prawie pracy z naciskiem na promocję roli związków zawodowych w zakładzie pracy.

Sekcja Młodych ZZIT zakłada w szczególności promowanie wśród młodych działaczy związkowych szeroko rozumianej wiedzy z zakresu polityki gospodarczej i społecznej, prawa pracy i prawa związkowego, tak by podnieść rangę związków zawodowych oraz świadomość:

- negatywnych skutków zmian w polityce gospodarczej oraz społecznej,

- konsekwencji liberalizacji prawa pracy i uelastyczniania mechanizmów rynku pracy,

- roli i uprawnień związków zawodowych.

Dlatego też planujemy kompleksowe szkolenia młodych związkowców na przyszłych liderów ruchu związkowego, które zgodnie z założeniami powinny pozwolić:

- kształtować i promować pozytywny wizerunek ruchu związkowego a ZZIT w szczególności,

- aktywnie brać udział w podejmowanych przez ZZIT działaniach.

- obalić negatywny stereotyp związków zawodowych,