

Sukces delegacji OPZZ

W dniach 14-16.06 w Maladze odbyła się konferencja podsumowująca odbyte spotkania krajowe w ramach projektu: „ODWAGA - Zachęcanie pracowników do zaangażowania w podejmowanie decyzji”. OPZZ jest w tym projekcie parterem, zaś Beneficjentem programu jest włoski związek z branży transportowej Federazione Autonoma dei Sindacati dei Trasporti – FAST, który należy do centrali związkowej CONFISAL.

W Konferencji ze strony OPZZ uczestniczyli - Piotr Kursatzky oraz Zygmunt Mierzejewski. Uczestniczyły również delegacje z Hiszpanii, Włoch, Rumunii, Macedonii i Litwy.

Otwierając spotkanie lider przedstawił dotychczasowe osiągnięcia w realizacji projektu oraz wyraził nadzieję, że obecne spotkanie zaowocuje wypracowaniem najlepszych rozwiązań dotyczących podejmowaniu decyzji przez pracowników w miejscu pracy. Liczymy na przedstawienie dobrych praktyk, które zostały zrealizowane w waszych krajach.

ZM przygotował prezentację w której przedstawił obowiązujące normy prawne dotyczące partycypacji pracowniczej oraz omawiając każdy element przybliżył wnioski i rekomendacje zgłoszone podczas Konferencji 28.03 oraz zbierane przez wyspecjalizowane wydziały prawno-ekspertskie OPZZ.

Partycypacja pracownicza:

1) związki zawodowe,

wzrost autorytetu i skuteczności związków zawodowych w Polsce nie przekłada się na wzrost uzwiązkowienia

utrzymuje się duże rozdrobnienie związków zawodowych (potrzeba działań związkowych ale i zmiany prawa)

poszukiwanie nowych form kontaktu z pracownikami

ograniczenie niepracowniczych form zatrudnienia

rozwój współpracy międzynarodowej związków zawodowych

2) rady pracowników,

Na około 19 tysięcy przedsiębiorstw, w których mogą działać rady pracowników działa ok. 3500 i jest to tendencja malejąca

Konkurencja ze związkami zawodowymi

Rozgrywanie Rad pracowników przez pracodawców

Ograniczenia w przekazywaniu informacji

Słabe rozwiązania prawne

3) przedstawiciele pracowników,

Brak dobrych unormowań prawnych

Niechęć pracodawców do negocjacji

Nakazowy tryb działania pracodawców

Niechęć pracodawców do związków zawodowych

Brak podstawowych zasad dialogu społecznego

4) SIP,

Próby wymuszania określonych działań na SIP

Brak efektywnego systemu szkoleń

Zachowawcza rola PIP

5) komisja socjalna,

6) komisja pojednawcza,

7) europejskie rady zakładowe,

ERZ są formą reprezentacji pracowniczej wielonarodowych załóg na szczeblu przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym,

UE: niezbędny instrument do wzmocnienia dialogu społecznego ponieważ wprowadza systemy kontaktów i wzajemnej wymiany myśli, które mogą propagować w państwach członkowskich kulturę dialogu społecznego.

ERZ ma prawo do informacji oraz konsultacji w sprawach dotyczących m.in. sytuacji w dziedzinie zatrudnienia,

wprowadzenia istotnych zmian organizacyjnych,
wprowadzenia nowych metod pracy lub nowych procesów produkcyjnych,
zmiany lokalizacji przedsiębiorstwa lub zakładu pracy,
łączenia lub podziału przedsiębiorstwa lub zakładu pracy,
ograniczenia rozmiarów lub zaprzestania działalności przedsiębiorstwa lub zakładu pracy,
zwolnień grupowych.

8) przedstawiciele pracowników w radach nadzorczych i zarządach firm

Przede wszystkim o tej formie partycypacji jest mowa w ustawie z dnia 30 sierpnia 1996 roku o komercjalizacji i prywatyzacji.

Na „pracowniczych” członkach rady nadzorczej spoczywa szczególny obowiązek poszukiwania rozwiązań, które godziłyby interes akcjonariuszy i spółki z interesem pracowników.

Zasiadanie w radzie nadzorczej związane jest również z dostępem do ważnych informacji związanych z działalnością firmy – pojawiają się opinie, że takie osoby są „oczami i uszami” związku zawodowego.

Często organizacje związkowe zgłaszają problem „alienacji” osoby wybranej do rady nadzorczej czy zarządu, niespecjalnie wykonującej rolę i zadania oczekiwane przez związkowców.

Podsumowując ZM nawiązał do wcześniejszych uwag strony włoskiej na temat Spółek pracowniczych. Temat jest bardzo obszerny mamy wiele doświadczeń w tej materii, wiele dobrych praktyk i dużo trudności w traktowaniu tych podmiotów tak jak inne firmy na rynku. Odnośnie roli związków zawodowych w dialogu społecznym to przypomniał o 30 letniej walce związków zawodowych o stworzenie dobrego prawa w tym zakresie, omówił osiągnięcia i porażki.

Koledzy z Litwy wiele czasu poświęcili na omówieni narastających trudności w spełnianiu ustawowej roli związków zawodowych w tym kraju, dużej emigracji, spadającej liczebności oraz niewystarczającym dialogiem na poziomie kraju.

Delegacja z Macedonii przedstawiła wnioski dotyczące konieczności rozwoju dialogu społecznego i korzyści z tym związane.

Koledzy z Rumunii dużo uwagi poświęcili udziałom w firmach, które posiadają członkowie związku. Są to wirtualni udziałowcy. Wyszliśmy z inicjatywą, że w dobie postępującej robotyzacji pracownicy powinni krócej pracować za te same wynagrodzenie, wtedy nie będzie bezrobocia.

ZM podkreślił, że OPZZ od lat domaga się skrócenia czasu pracy w naszym kraju. Program rządowy zakłada innowacyjną gospodarkę a to wiąże się z innym podejściem do osób pracujących.

Dalej w tarcie dyskusji ZM sprostował informację, że w Polsce nie ma imigrantów. W przeciągu ostatnich lat do nas przyjechało ponad 2 miliony emigrantów z Ukrainy i Białorusi.

Odnośnie rozwoju dialogu społecznego to trzeba walczyć o lepsze zapisy w dyrektywach unijnych oraz o wpisanie od programów krajowych środków na ten cel tak jak to zrobiliśmy w Polsce w programie 2007-2013.