

W dniu 8.01.2020r. odbyło się szkolenie dla członków Rady Dialogu Społecznego, Zespołów problemowych RDS i Branżowych Zespołów Trójstronnych na temat zagadnień związanych z Semestrem Europejskim. O takie szkolenie wnioskowali członkowie Komisji Gospodarki i Systemu Ekonomicznego OPZZ podczas obrad w dniu 13.12.2019r. Podczas tych obrad przedstawiono informacje o działaniach OPZZ podejmowanych w ramach Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020” i Semestru Europejskiego. Piotr Ostrowski zaprezentował stanowisko Prezydium OPZZ z dnia 12 listopada 2019 r. w sprawie przyszłości Semestru Europejskiego oraz postępy Polski w realizacji Europejskiego Filaru Spraw Socjalnych.

W szkoleniu - OPZZ reprezentowała największa grupa naszych członków.

Uczestników spotkania powitali ustępujący Przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego Z.Żurek oraz nowo powołany W. Ilnicki. W wystąpieniu podkreślili wagę i rolę partnerów społecznych w pracach nad strategiami europejskimi. Niestety RDS nie przychylił się do propozycji powołania specjalnego Zespołu.

Założenia włączenia RDS w proces Semestru europejskiego omówiła E.Doboszyńska. Przypomniała, że dużą rolę partnerów społecznych na każdym etapie w tym procesie przewidziała UE. U nas pracuje Międzyresortowy Zespół ds. Strategii „Europa 2020” w którym uczestniczymy oraz tym tematem zajmuje się grupa robocza ds. dialogu europejskiego w RDS. Oceny raportów oraz prace nad Semestrem Europejskim powinny być w RDS wzmocnione. Mamy dużą szansę, jeżeli będziemy aktywni od początku prac każdego roku.

Następnie B.Surdykowska omówiła przyczyny wprowadzenia Semestru Europejskiego(SE), nowe zarządzenia gospodarcze oraz rolę partnerów społecznych w tym procesie. ( przybliżyła podstawowe pojęcia – co to jest SE, które dziedziny gospodarki obejmuje jak wygląda procedura i jego fazy, jakie są najważniejsze publikowane dokumenty w ramach SE, cykle zaleceń dla Polski). Przybliżyła rolę Europejskiego Filaru Praw Socjalnych szczegółowo omówiła dwie kategorie – kształcenie, szkolenie i uczenie się przez całe życie oraz uczciwe warunki pracy ( pt 8 tego dokumentu mówi o dialogu społecznym i społecznym zaangażowaniu pracowników).

O znaczeniu SE w procesie integracji UE mówiła Aneta Piątkowska z MR. Przypomniała rolę Międzyresortowego Zespołu oraz jego doświadczenia.

Znaczenie SE z punktu widzenia komisji Europejskiej omówił B.Otachel z przedstawicielstwa KE w Warszawie - doradca ds. ekonomicznych ESO.

Po przerwie ocenę SE dokonywały dwie grupy a wnioski przedstawione zostały na wspólnym spotkaniu.

Zygmunt Mierzejewski był sprawozdawcą pierwszej grupy a panel prowadził D.Owczarek OPZZ. Mówił o zbyt krótkim czasie na ocenę dokumentów, słabej skuteczności zgłaszanych uwag, wieloznaczności sformułowań, za płytkich celach ograniczających integrację, nierównomierną siłę oceniających gdyż nie ma zgody przedstawicieli KE na wzmacnianie partnerów społecznych pomimo wielu starań. Mówił o konieczności równomiernych obciążeń podczas zbliżającego się kryzysu. Żeby nie była tak jak przed laty, że koszt poniesie pracownik a nie wszyscy. Podkreślał rolę Europejskiego Filaru Praw Socjalnych.

Zygmunt Mierzejewski